



ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE OFICIALES EN RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES

Construyendo entre todos y para todos

INFORME DE GESTIÓN





INFORME GESTIÓN ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2024

JUNTA DIRECTIVA 2023-2026		
General-Presidente Nacional	GUILLERMO LEÓN LEÓN	
General-Primer Vicepresidente	JUAN CARLOS SALAZAR SALAZAR	
Coronel I.M-Segundo Vicepresidente	JAIME ALEJANDRO HOYOS FALLA	
VOCALES EJERCITO		
Teniente Coronel	JULIO CESAR BERNAL HERNANDEZ (Principal)	
Mayor	GUILLERMO RAFAEL VISBAL LASCANO (Suplente)	
Mayor	ANSELMO ESCOBAR CASTAÑEDA (Principal)	
Mayor	GERMÁN RODRIGUEZ RICCI (Suplente)	
Capitán	MARÍA CRISTINA OVALLE SOSA (Principal)	
VOCALES ARMADA NACIONAL		
Capitán de Corbeta	CARLOS ALBERTO DÍAZ DÍAZ (Principal)	
Capitán de Navío	MAURICIO BEJARANO URREGO (Suplente)	
VOCALES FUERZA AÉREA		
Coronel	HÉCTOR LUÍS CARRASCAL VARELA (Principal)	
Coronel	FLORENTINO MARIANO RUÍZ BERRÍO (Suplente)	
VOCALES DAMAS ASOCIADAS ACTIVAS		
Señora	DAMARIS LONDOÑO VDA. DE MARTÍNEZ (Principal)	
Señora	LUZ MYRIAM REY MENDOZA (Suplente)	

Informe de Gestión marzo 2023 a marzo 2024.

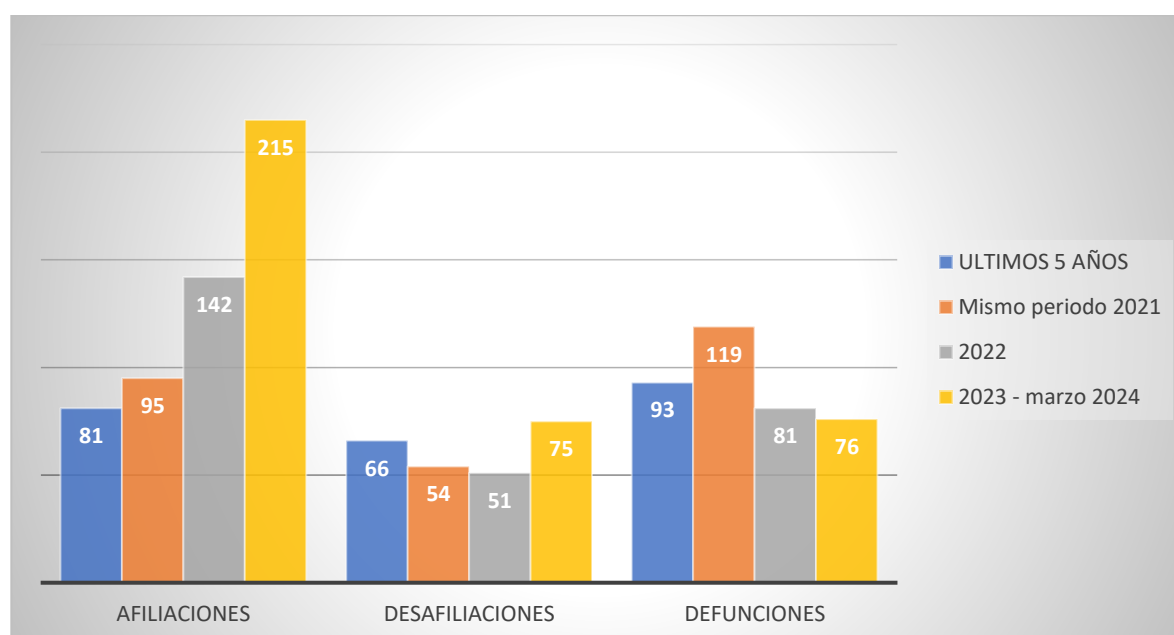
Este informe de gestión tiene como base estructural las líneas estratégicas de acción establecidas y expuestas en campaña, las cuales fueron elegidas por mayoría de nuestros Asociados y ratificadas en Asamblea General Ordinaria del año 2023 en la posesión del Presidente y Junta Directiva Nacional, activando así sus facultades estatutarias y direccionamiento para la gestión administrativa de ACORE.

1. Bienestar y solidaridad.

Esta línea estratégica de bienestar y solidaridad establece el desarrollo integral de los Asociados mediante el cumplimiento de los planes de bienestar y solidaridad proyectados, así como el buen manejo de los recursos de ACORE y AVODE, en pro de la estabilidad financiera y organizacional.

En este punto podemos reflejar las siguientes acciones:

A fecha de hoy el total de Asociados alcanza la cifra de 2652, un número de 215 nuevos Asociados de marzo de 2023 a marzo de 2024, rompiendo el récord en afiliaciones anuales, esto demuestra un gran trabajo desde el Departamento de Socios respaldado por el compromiso de toda la Junta Directiva, los presidentes de las seccionales y muchos de nuestros acorados que han contribuido en este crecimiento, así también se reflejan las cifras de 76 fallecidos y 75 desafiliaciones durante este período. Este esfuerzo refleja un incremento del 8% en Asociados, sin embargo, la cifra de desafiliaciones y fallecidos no permiten reflejar con el impacto deseado el esfuerzo por la incorporación de nuevos Asociados.



La realización de un almuerzo de compañeros en Club de Oficiales de la FAC con 250

asistentes y de la tradicional fiesta de aniversario en el Hotel Tequendama en el mes de noviembre con más de 464 asistentes se establecen como las dos actividades de más concurrencia de Asociados durante el 2023, dos actividades que requieren de todas las capacidades y recursos para el buen desarrollo y disfrute de los asistentes. Otra iniciativa establecida por esta Junta Directiva fue la activación de las "Veladas ACORE", las cuales tiene como objetivo brindar un espacio de compañerismo y esparcimiento en nuestra sede nacional, se desarrollaron 4 veladas con un promedio de 80 asistentes por velada.

Hemos mantenido y apoyado con los recursos necesarios el "Taller de Vida y Espiritualidad" liderado por una de nuestras damas acoradas, el cual genera un espacio de bienestar y acompañamiento para decenas de damas de nuestra Asociación, 13 sesiones de este taller se llevaron a cabo durante este período de gestión. También hemos mantenido el "Taller de pintura" en sede nacional para aprovechamiento de los Asociados interesados. Una de las iniciativas que se empezó a implementar durante este año de gestión tiene que ver con las visitas a nuestros Asociados que se encuentran hospitalizados en la ciudad de Bogotá, durante estas visitas compartimos un tiempo con ellos con el fin de expresarles nuestras solidaridad y acompañamiento en este momento de permanencia como paciente, estas se realizan de manera periódica y constante.

En esta línea también desarrollamos espacios de celebración como lo fue el día de la madre y día del padre, cada homenaje realizado en nuestra sede nacional con su respectivo show y momentos de esparcimiento. Igualmente realizamos actividades y acciones de bienestar tales como lo fueron 9 sesiones del "café del acorado" que pretenden ser un espacio de diálogo e intercambio entre Asociados y el presidente nacional, estos con el fin de recibir recomendaciones que favorecen a la Asociación, pero también con el fin de que los acorados conozcan de primera mano la visión institucional. Como actividad de bienvenida para nuevos Asociado esta administración ha establecido una reunión en la sede nacional para su recibimiento y entrega del pin de ACORE, dicha actividad se llevó a cabo en 6 oportunidades durante este año de gestión.

Se realizaron tres viajes internacionales con ACORE, el primero a Israel, Jordania y Norte de España en el mes de mayo del 2023, el segundo en octubre, en concordancia con la tradicional celebración del día de muertos a ciudad de México y pueblos mágicos y Cancún. El tercer viaje reciente ya en marzo de este año, fue un tour visitando Montevideo, Punta del Este, Colonia, Buenos Aires, Iguazú y Rio de Janeiro, estos viajes se realizaron con el convenio "Viajando con ACORE" con la señora Teresa Romero. Se mantuvo igualmente el uso de las cabañas en Santa Marta, a las cuales se les hizo mantenimiento contante para evitar su deterioro.

La constante comunicación e intercambio con las seccionales son un pilar de esta línea estratégica y es así como en el marco de esta acción hemos establecido 7 reuniones entre el equipo administrativo de ACORE y los presidentes de seccionales. Así mismo se destinaron aproximadamente \$18'000.000 como apoyo económico a estas seccionales.

Como beneficio para nuestros Asociados contamos con los Auxilios Económicos Reembolsables de AVODE y ACORE, lo cuales se han activado por valor total de 293' 250.000 (20 beneficiados) y por un valor total de \$ 263.166.800 (35 beneficiados) respectivamente.

Se estableció como parte del equipo ACORE la coordinación de servicios funerarios con el Sargento Mayor (R) Elías Barrera Nossa con el fin de recibir apoyo y asesoría las 24 horas del día en trámites para servicios funerarios, servicio de apoyo para los trámites de sustitución pensional y servicios de apoyo en los trámites para el sistema de salud.

Esta línea estratégica establece la solidaridad como un concepto para desarrollar al interior de ACORE y es así como en esta vía como se adelantaron acciones de apoyo y solidaridad con algunos Asociados, especialmente con el señor GR Jesús Armando Arias Cabrales en el marco del emblemático caso del Palacio de Justicia y con el señor GR Eduardo Zapateiro cuando se conoció la posibilidad de un atentado en su contra. Como mandato de la Asamblea Ordinaria del 2023 se desarrolló en el mes de julio del año 2023 una Asamblea Extraordinaria para tratar exclusivamente AVODE. Como resultado de esta se han implantado distintas acciones en pro del mantenimiento del fondo AVODE y de sus afiliados. Paralelo a este trabajo de estabilización de AVODE se estableció un convenio con Seguros del Estado para ofrecer a los acorados la opción de una póliza de vida con beneficios muy atractivos para nuestra población.

Finalmente, nuestros Asociados son nuestra razón de ser, por lo que hemos actualizado la Unidad de Servicios Compartidos, la cual actualmente ofrece convenios y alianzas en diferentes áreas como lo son salud, bienestar, turismo y recreación, servicios exequiales entre otros.

2.Cohesión institucional

Esta línea estratégica de cohesión institucional tiene como propósito convertir ACORE en una organización facilitadora entre la Reserva y las diferentes entidades institucionales del sector defensa, promoviendo relaciones e integración entre activos y retirados.

En este punto podemos reflejar las siguientes acciones:

La consolidación de la mesa de trabajo “Fuerza Púrpura” se ha convertido en un medio muy importante para exponer y difundir el pensamiento y las posiciones de las Asociaciones que la componen, es por esto que algunas acciones de esta línea estratégica se han desarrollado con la participación de delegados de esta mesa de trabajo y en las que ACORE ha sido protagonista por la articulación de los miembros representantes de las asociaciones y por el desarrollo y elaboración de los documentos definidos para presentar. Desde la mesa de trabajo Fuerza Púrpura desarrollamos tres documentos radicados antes el Ministerio de Defensa y un comunicado de respaldo al señor Comandante General de las Fuerzas Militares. En el marco de dichas acciones podemos resaltar las siguientes reuniones:

- 1 reunión con el Ministro de Defensa Nacional, doctor Iván Velásquez.
- 3 reuniones con la Viceministra del GSED y de Veteranos, doctora Ana Catalina Cano.
- 2 reuniones con el Viceministro Políticas de Defensa y Seguridad, doctor Alberto Lara.
- 2 reuniones con el Viceministro de Estrategia y Planeación, MG (R) Ricardo Díaz.
- 4 reuniones en las que participó la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva, MY (R) Juan Carlos Barrera.

Así mismo para el desarrollo de esta línea estratégica es fundamental mantener una excelente relación directa con el alto mando militar, por lo cual desde la Presidencia Nacional se mantiene una comunicación constante y se han llevado a cabo 6 reuniones con el fin de tratar temas de interés institucional. En el marco de la relación con los miembros de la Fuerza Pública en actividad hemos asistido con delegados de la Junta Directiva a ceremonias, eventos y foros sobre diversos temas en los que hemos recibido constantes invitaciones por parte del mando militar y distintas jefaturas.

Con la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares CREMIL se ha mantenido una relación directa con su director y se trabajaron algunos temas como lo fue el pago de la mesada 14, el análisis de la reforma pensional y su debido relacionamiento estratégico en el Congreso de la República e incluso tras la salida del anterior director MG (R) Leonardo Pinto Morales realizamos un conversatorio en sede nacional con su participación como panelista y con amplia asistencia de nuestros Asociados, conociendo así de primera mano su gestión y visión de esta entidad. En la reciente elección el pasado 21 de marzo de representante de oficiales ante el Consejo Directivo de CREMIL fue elegida la plancha que apoyó nuestra Asociación compuesta por el CR FAC (R) Herlberth Sánchez Castro como titular y el CR EJC (R) Wilson Niño Galeano como suplente, estaremos acompañando con todos nuestros recursos su labor ante este consejo.

Igualmente, la relación con los directivos del sistema de salud, Sanidad Militar y HOSMIC, ha sido fluida y se han llevado a cabo dos reuniones para tratar temas relativos aspectos de servicio y de la estructura del sistema

Como parte de esta línea estratégica es necesario resaltar que desde ACORE apoyamos la candidatura del CN ARC (R) Fabio Cuello Cogan y CR EJC (R) Juan Padilla para el Consejo de Veteranos en la categoría de Oficiales de las FF.MM., siendo electos el pasado mes de junio del 2023, es muy importante apoyar su gestión y tener una relación con este consejo que según la Ley 1979 del 2019 “Ley del Veterano” es el órgano de interlocución entre los veteranos y el Gobierno Nacional.

En el marco de esta ley igualmente es necesario realizar el proceso de acreditación como veterano, es por esto que gestionamos en las 2023 dos jornadas de acreditación en nuestra sede nacional.

3.Fortalecimiento Gremial

El fortalecimiento gremial como línea estratégica se basa en el apoyo a la articulación de las diferentes organizaciones de la Reserva y de Veteranos. Propendiendo la integración intersectorial.

En este punto podemos reflejar las siguientes acciones:

Tanto en la línea antes mencionada de cohesión institucional como también como parte de esta línea estratégica es necesario resaltar que desde ACORE apoyamos la candidatura del CN ARC (R) Fabio Cuello Cogan y CR EJC (R) Juan Padilla para el Consejo de Veteranos en la categoría de Oficiales de las FF.MM., siendo electos el pasado mes de junio del 2023, es muy importante apoyar su gestión y tener una relación con este consejo que según la Ley 1979 del 2019 “Ley del Veterano” es el órgano de interlocución entre los veteranos y el Gobierno Nacional. El seguimiento a la Ley del Veterano y la participación en 2 foros sobre la implementación de la ley y una reunión con el alcalde reciente electo de Bogotá Carlos Galán y 4 reuniones de análisis con delegados de Fuerza Púrpura en el marco de la reforma de la ley.

Como iniciativa de esta Junta Directiva desarrollamos 2 reuniones en sede nacional en conjunto con el Cuerpo de Generales y Almirantes CGA con el fin de conformar grupos de análisis sobre temáticas específicas para atender la compleja coyuntura nacional, más de 70 asistentes en estas dos reuniones. También se realizó recientemente una convocatoria para crear un grupo de análisis exclusivamente para Asociados de ACORE y continuamos en este proceso de consolidación de este tipo de espacios para la elaboración de todo tipo de documentos y análisis desde la visión nuestra.

Aportando en el fortalecimiento gremial hemos tomado la iniciativa de articular y convocar a la mesa de trabajo “Fuerza Púrpura” a 7 reuniones en sede nacional con asistencia de delegados o directores/presidentes de las Asociaciones que la componen, esto con el fin de generar acciones de interés gremial. En este trabajo desarrollamos y elaboramos 4 documentos con preocupaciones o propuestas gremiales.

Uno de las acciones tal vez más importantes en el desarrollo de esta línea estratégica es todo lo relativo al proceso de reactivación de CONFECORE, en el cual desde su inicio ACORE ha estado presente, en cabeza de nuestro presidente. Es así como en el mes de diciembre del 2023 en Asamblea General de esta Confederación se decidió unánimemente la elección de nuestro presidente nacional como presidente de CONFECORE. Este proceso continuo y se encuentra en trámite ante el Ministerio de Trabajo.

Igualmente hemos venido acompañando la iniciativa de Foro Ampliado de la Reserva Organizada-FARO, que surge como un sentimiento de movilización social y reacción a la coyuntura nacional. En el marco de este fortalecimiento gremial también hemos apoyado la iniciativa GSER y participamos en la logística de la realización de la

Convención Nacional de Veteranos en septiembre del 2023.

Desde la Junta Directiva Nacional de ACORE se ha establecido llevar la iniciativa en cuanto a la elaboración y desarrollo de documentos relativos o de impacto institucional y es así como se han propuesto ante Fuerza Púrpura y aprobado, en estos 12 meses de gestión, 20 documentos u oficios sobre posiciones, preocupaciones, propuestas o recomendaciones ante las iniciativas adecuadas o la opinión pública en general.

4. Visibilidad institucional

La línea estratégica de visibilidad institucional pretender afianzar a ACORE como uno de los principales referentes de consulta y opinión en materia de seguridad y defensa, así como mantener un buen relacionamiento estratégico y seguimiento legislativo.

En este punto podemos reflejar las siguientes acciones:

En esta línea de visibilidad institucional y bajo estrategias de relacionamiento estratégico que han sido direccionadas por la Presidencia Nacional ha facilitado el desarrollo de 8 reuniones con congresistas con la capacidad de incidir en el desarrollo legislativo de algunos proyectos de ley de interés. Así mismo llevamos a cabo 1 reunión con la bancada por Fuerza Pública del Congreso de la República en la que participaron 6 congresistas.

Participamos con intervención y presentación de ponencia en 2 audiencias públicas sobre el proyecto de ley de reforma de la ley de inteligencia y del desmonte del servicio militar obligatorio, como asistentes estuvimos en otras 2 audiencias públicas sobre proyectos de ley de impacto institucional. También nuestro equipo hace constante seguimiento al tránsito legislativo, a los controles políticos y mociones de censura del sector defensa.

Bajo este relacionamiento estratégico también hemos llevado a cabo reuniones con otras instituciones del Estado como lo es la Defensoría del Pueblo, Concejo de Bogotá u organizaciones reconocidas como con la directora para las Américas de HRW y la directora del Carter Center. Fuimos invitados a participar en una mesa de trabajo del PNUD sobre el avance de la implantación de las recomendaciones de la CEV

En el mes de julio recibimos por parte de las delegaciones del gobierno nacional y del ELN para hacer parte del Comité Nacional de Participación en el marco de los diálogos entre el gobierno y este grupo al margen de la ley. Se llevaron a cabo reuniones con la Junta Directiva Nacional, presidentes de seccionales, Asociados y otras organizaciones de la Reserva para tomar la decisión que en mayoría determinó participar en este CNP. Pariendo de esta decisión se ideó una estrategia de participación se han desarrollado las siguientes acciones:

- Creación de grupos de apoyo para dicha participación. Desarrollo de 14 reuniones con estos grupos.

- 2 reuniones explicativas con la Reserva para tratar dicho tema.
- 2 reuniones con José Félix Lafaurie.
- 4 reuniones con Almirante Orlando Romero.
- 3 reuniones con otras organizaciones que participan en el CNP.
- 3 reuniones con estamento militar.
- 1 reunión con la conferencia episcopal.

Como organización con estatus consultivo ante la OEA recibimos la invitación para participar la Asamblea General del 2023 la OEA que se desarrolló en la ciudad de Washington en el mes de junio, a esta Asamblea asistió nuestro presidente nacional acompañado del Asociado señor CR (R) Alberto Ruiz Mora y además de participar en las sesiones de la OEA se realizaron 7 reuniones con funcionarios del alto gobierno nacional y diversos centros de pensamiento de Estados Unidos.

Como una opción para nutrir el conocimiento de nuestros Asociados en diversos temas de interés y como iniciativa de nuestra Junta Directiva para posicionar nuestra Asociación como un espacio de generación de análisis se han desarrollado 14 conversatorios en sede nuestra sede nacional. Igualmente, delegados del equipo han asistido a 6 foros sobre coyuntura nacional, especialmente paz total y seguridad y defensa nacional.

De los 20 documentos previamente mencionados 18 de estos comunicados y cartas abiertas sobre temas de interés institucional sean publicados debidamente ante la opinión pública y han tenido un buen recibo por parte de los medios de comunicación de cobertura nacional. Nuestra Asociación en cabeza del presidente nacional ha sido invitado con una periodicidad mantenida a presentar posiciones sobre diversos temas en medios de comunicación nacional e internacional, 104 registros hemos identificado en este periodo de gestión y se convierte en una cifra importante para la visibilidad y posicionamiento institucional.

Otro canal que ha sido fundamental para la comunicación interna y externa de nuestra Asociación han sido las redes sociales, debemos resaltar el comportamiento de las redes X (antes Twitter) con más de 1.400 nuevos seguidores (13.210 seguidores en total) y 640mil visualizaciones a nuestro perfil @acorecolombia y Youtube con 19.089 visualizaciones, estas cifras correspondientes a este periodo de gestión. En la red de Whatsapp tenemos la administración de 18 grupos de 1.905 Asociados, red que nos es bastante útil para enviar toda la información relativa a nuestra Asociación, la web institucional contiene toda la información misional y de difusión para todos los internautas y Asociados que desea navegar en ella.

Tenemos productos digitales que hemos mantenido como lo es el boletín virtual, el cual es enviado semanalmente con contenidos de coyuntura y de índole institucional. Las campañas vía mail, implementadas bajo una plataforma especializada, son un canal muy importante para dar a conocer a nuestros Asociados información de interés.

Los medios tradicionales como los son nuestro periodo y revista anual son aún canales de comunicación importantes en nuestra Asociación, es así como durante el

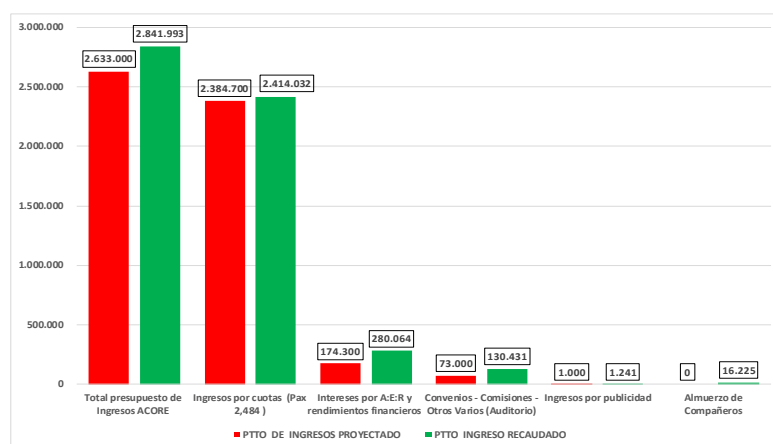
2023 y lo corrido del 2023 se elaboraron 6 ediciones del periódico, 1 revista anual y una cartilla de estados financieros.

5.Sostenibilidad económica.

La sostenibilidad económica tiene como objetivo aumentar significativamente los rendimientos financieros de ACORE manteniendo la estabilidad en sus activos.

En este punto podemos reflejar las siguientes acciones:

Uno de los principales objetivos de la actual administración es la búsqueda de estrategias, políticas y métodos para la optimización de los recursos disponibles que permitan cumplir con la línea estratégica de sostenibilidad económica, esta se a logrado alcanzar a través de retos importantes como: el de mantener e incrementar los ingresos de la asociación, es así como en **el año 2023 se logró recuperar la tendencia del crecimiento de los ingresos, al alcanzar un total de \$ 2.841.9 Millones, que son un 7.9 % por encima de de los ingresos proyectados por valor de \$ 2.633'0 Millones para dicha vigencia y 16.3 % de los ingresos de 2022; en esta cifra de crecimiento se destaca el sostensible crecimiento de los ingresos no operacionales que alcanzaron un recaudo de del 72.4 % por encima del valor proyectado en el presupuesto de ingresos del 2023, crecimiento influenciado especialmente por la optimización de los recursos disponibles e invertidos en C.D.Ts; en la siguiente gráfica se observa el comportamiento de los ingresos frente a lo planeado en el presupuesto inicial:**



Nota: No incluye los ingresos de las seccionales de asociados de pagos directo y cuota extraordinaria por valor \$ 110'7 Millones

En lo referente al presupuesto de gastos, se realizaron los ajustes de traslados y adiciones presupuestales, con el fin de cubrir todas las partidas presupuestales necesarias para el normal funcionamiento de la asociación, dichas modificaciones presupuestales fueron aprobadas por la junta directiva, esta acción permitió la

optimización de los recursos, llegando a una ejecución del 99.6 % como se observa en el siguiente cuadro:

CONCEPTO	PPTO AJUSTADO	Información en Miles de pesos		
		PPTO EJECUTADO		
		EJECUTADO	%	SALDO
TOTAL PPTO DE GASTO E INVERSIONES	2.763.638	2.753.686	99,6%	9.952
CAP. I - GASTOS DE PERSONAL	986.698	984.466	99,8%	2.232
CAP. II - GASTOS GENERALES	403.456	401.165	99,4%	2.291
CAP. III - TRANSFERENCIAS	663.515	662.281	99,8%	1.234
CAP. IV - PUBLICACIONES	73.875	73.875	100,0%	-0
CAP. V - SOLIDAR. Y DEFENSA DERECHOS	132.920	132.920	100,0%	0
CAP. VI- COMPRO. Y EVENTOS INSTITUC.	229.640	225.446	98,2%	4.194
CAP. VII - INVERSIONES	273.533	273.533	100,0%	0

Dentro las políticas de contención del gasto y optimización de los recursos, se tomaron medidas como la de **suprimir la prima extralegal para los nuevos funcionarios, que representaron un ahorro en el 2023 de \$ 9´6 Millones y para el 2024 se proyecta en \$ 20´3 millones; asimismo en el tema de comunicaciones de líneas celulares, fijas e internet se suprimieron 7 líneas telefónicas, 3 de celulares, 4 fijas, 4 planes de internet incluyendo las de las cabañas de Santa Marta, se redujeron todos los planes de celulares que se habilitaron en la pandemia, algunos a prepago y los otros a planes básicos, esta medidas represento un ahorro en el 2023 de \$ 5´29 Millones y para el 2024 se prevé un ahorro de \$ 13´21 Millones.**

Otra de las acciones emprendidas fue el de control y seguimiento de la cartera por concepto de auxilios económicos reembolsables, tanto de ACORE, como de AVODE, es así, que se actualizó las políticas y normas que reglamenta los A.E.R mediante acuerdo 177 del 9 de octubre de 2023; se logró el control de clasificar esta cartera por edades y en cartera corriente y de difícil cobro, que en el caso del AVODE representa un riesgo significativo de posibles perdida, **está cartera de difícil cobro, está compuesta de 30 personas que ascienden a \$ 365´8 Millones de los cuales 56´2 Millones correspondes a interés, es importante destacar que en la vigencia 2023 se recuperó un valor de 65´6 Millones.** En los siguientes cuadros se muestran algunos indicadores significativos sobre la gestión de cartera en 2023:

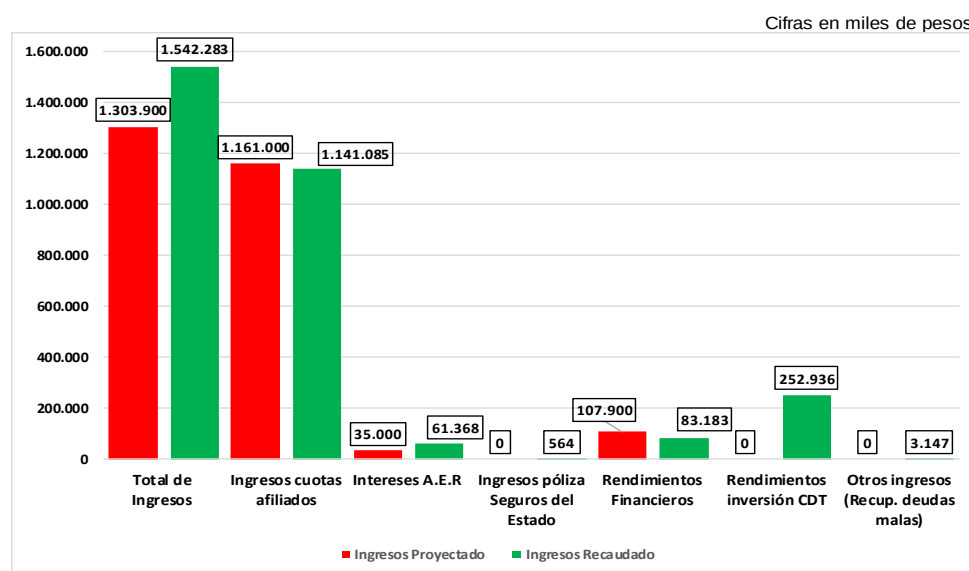
DETALLE	No	Información en Miles de pesos		
		ACORE	AVODE	TOTAL
Auxilios Económicos Reembolsables asignados	36	263.167	293.250	556.416,8
Cartera recuperada de A.E.R Difícil Cobro		17.767	65.616	83.383,0
Deterioro de cartera A.E.R - Provisión -		25.354	71.310	96.664
Deterioro de cartera Cuotas sostenimiento Pago Directo - Provisión - Seccionales -		10.627	0	0
Castigo de Cartera A.E.R		4.413	21.301	25.714
Total Deterioro + Castigo de Cartera		40.394	92.611	122.378
Recuperación cuotas sostenimiento		29.451	14.025	43.476

La importancia de la línea de acción estratégica de sostenibilidad económica asumida por esta junta directiva ha permitido que el programa AVODE que administra ACORE puede catalogarse como un negocio en marcha a corto, mediano y largo plazo; posee el respaldo suficiente para la atención del pago de auxilios por defunción a los

beneficiarios del programa; esto considerando que se tomaron las medidas necesarias para la sostenibilidad del fondo, como fue la de actualizar la forma o fórmula de reconocer el auxilio por defunción a pagar a los beneficiarios por defunción del afiliado, es una fórmula equitativa, proporcional y lógica de reconocimiento de acuerdo al valor de los aportes realizados.

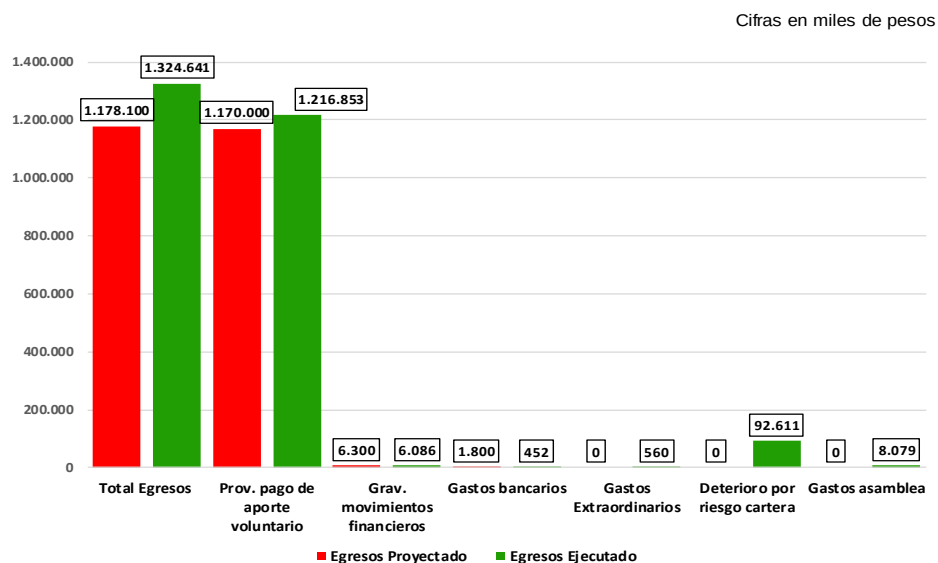
Así mismo, con el fin de proteger el patrimonio del AVODE, **se actualizo el Reglamento de Auxilios Económicos Reembolsables “Prestamos” de tal manera que estos quedaron reducidos al 50 % del monto máximo del auxilio pleno por defunción; también se restringió el total de los A.E.R “ Prestamos” al 20 % de la reserva para defunciones, esto permitió que el efectivo disponible del fondo se invierta en C.D.Ts a tasas de interés que han oscilado entre el 9.8 % al 16.2 % con bajo riesgo de inversión, si lo compramos con las tasas de los A.E.R “Prestamos”; estos rendimientos junto con la política de intereses sobre saldos mínimos en las cuentas bancarias permitió rendimientos financieros por valor de 336'11 Millones en el 2023, un 211.5% por encima del valor proyectado en el presupuesto aprobado para el mismo año por valor de \$107'9 Millones.**

A pesar de que los aportes mensuales al fondo del AVODE, estuvieron 1.7 % por debajo del proyectado con una base de cálculo de 1.466 asociados; es importante destacar el **comportamiento de los ingresos totales del AVODE, el cual estuvieron 18.3 % por encima del valor proyectado en el presupuesto aprobado para el 2023, esto gracias a las políticas de optimización de la inversión de los recursos disponibles, como se observa en la siguiente gráfica:**

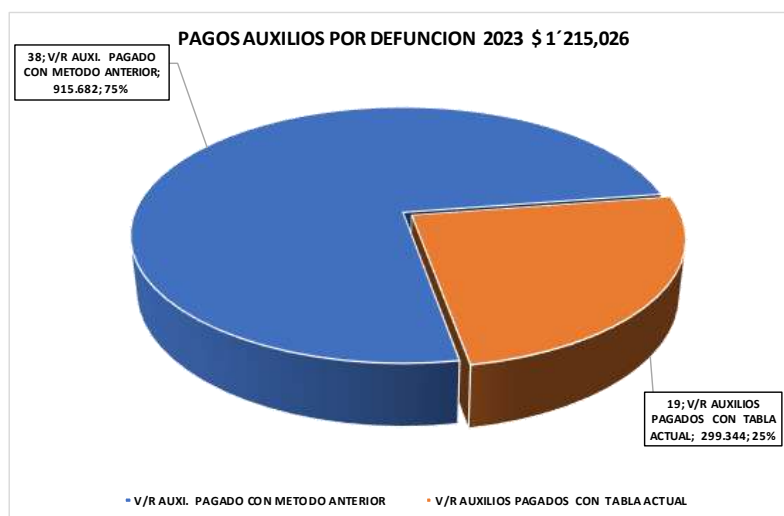


Los egresos del AVODE estuvieron 12.4 % por encima del valor proyectado, esta situación se dio por el mayor número de fallecidos frente a los proyectados en el presupuesto aprobado para el 2023, el cual se estimó un presupuesto que solo alcanzaba para 48 asociados fallecidos teniendo en cuenta el método de reconocimiento del auxilio establecido en \$ 24'0 Millones; los decesos ocurridos

ascendieron a 57, pero que su impacto se ve disminuido por la nueva forma o fórmula de reconocimiento y pago del auxilio por defunción; **también es significativo el impacto del gasto por concepto del deterioro y castigo de cartera que ascendió a \$ 92'6 Millones**, en la siguiente grafica se explica el comportamiento de los egreso del AVODE en la vigencia 2023:

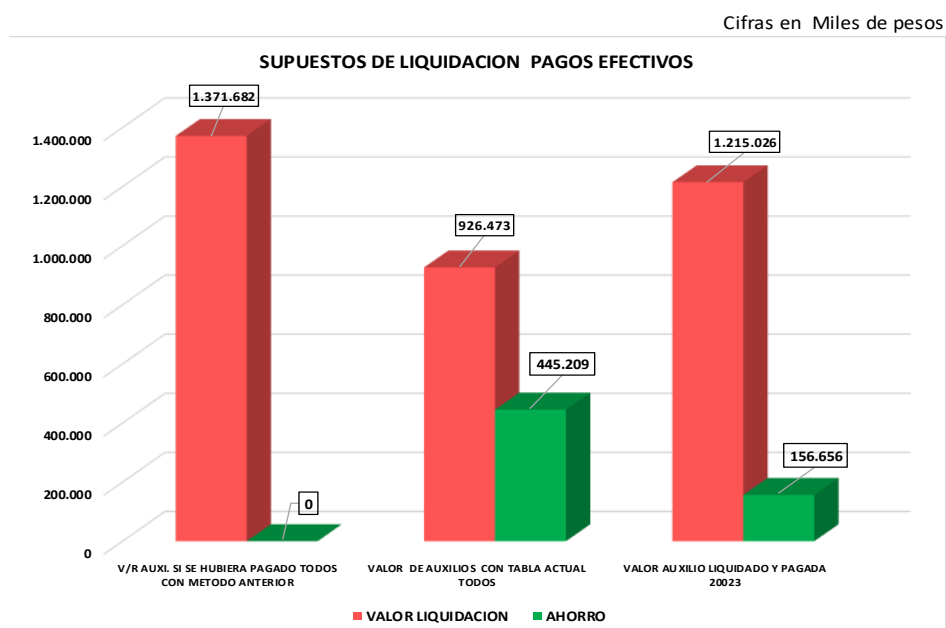


En el 2023 se causaron 57 auxilios por defunción por Valor de \$ 1.215'0 Millones, de los cuales 38 auxilios se cancelaron con el método anterior a la modificación del reglamento aprobado por la asamblea extraordinaria, a 19 se le aplico la nueva fórmula aprobada dentro del nuevo reglamento que busca mayor equidad y proporcionalidad con el tiempo de afiliación y aporte al fondo. Ver siguiente gráfica: (Información en miles de pesos)



Analizando el comportamiento del fondo y realizando unos supuestos frente a que si se hubiera continuado con el método de reconocimiento del auxilio por defunción, el valor de reconocimiento de los 57 auxilios habrían ascendido a \$ 1.371'6 Millones, lo cual hubiera impactado significativamente la reserva para defunciones, el siguiente

supuesto es que si hubiéramos reconocido los 57 auxilios de la vigencia 2023 con la nueva fórmula de reconocimiento el ahorro hubiera sido de \$ 445'2 Millones, pero como lo sucedido ocurrió como lo mostramos en la gráfica anterior, el costo de los auxilios por defunción reconocido ascendieron a \$1.215'0 producto de la aplicación del reconocimiento de acuerdo al reglamento vigente a la fecha de fallecimiento del afiliado, **esto genero un ahorro para las reservas del fondo de \$ 156'6 millones**. En la siguiente grafica se puede observar lo explicado en este párrafo de acuerdo a los supuestos realizados y lo efectivamente sucedido:



Otra de las actividades que se viene realizando en cabeza de la Junta directiva y su presidente, es ajustar los procedimientos administrativos, financieros, presupuestales y contables a los mejores estándares de calidad y control interno; como es el caso de la contabilidad que se esta ajustando sus **procedimientos de reconocimiento y registro de las actividades económicas de la asociación a las políticas contables establecidas bajo NIIF**.



01.

BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

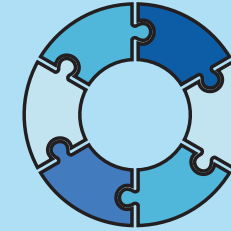
Intervenir y reestructurar con el comité administrativo de AVODE el manejo y funcionamiento así como garantizar su estabilidad financiera asegurando los recursos de los afiliados. Apoyar el desarrollo integral de los Acorados mediante en cumplimiento a los planes de bienestar proyectados.



03.

FORTALECIMIENTO GREMIAL

Apoyar decididamente la integración de las diferentes organizaciones de retirados para unir fuerzas como gremio y propender por la integración intersectorial.



02.

COHESIÓN INSTITUCIONAL

Convertirse en organización facilitadora entre la reserva y las diferentes organizaciones institucionales del MDN promoviendo las relaciones y la integración entre activos y retirados.

5 LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA



04.

VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

Afianzar a Acore como uno de los principales referentes de consulta y opinión en materia de seguridad y defensa nacional e internacional hacer seguimiento a la agenda legislativa.



05.

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Aumentar significativamente los rendimientos financieros de Acore manteniendo estabilidad en sus activos. Revisar los bienes no rentables y dinamizarlos.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Esta orientada a generar mayor participación de los acorados dentro de los procesos organizacionales con transparencia, servicio y eficacia.





01. BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

2650

ASOCIADOS



216 Nuevos
Asociados





01. BIENESTAR Y SOLIDARIDAD



1

- Almuerzo de compañeros
- Fiesta de aniversario
- Celebración del día del padre
- Celebración día de la madre



9

Sesiones del “café del Acorado”



DESTINACIÓN DE RECURSOS
\$ 157 ' 6 MILLONES



6

Bienvenidas a los nuevos Asociados



4



Veladas ACORE



01. BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

7



Reuniones
con
presidentes
seccionales



Viajando con ACORE

3

Toures

46

Viajeros

MÁS ACCIONES



Clases de pintura
todos los miércoles
en la Sede Nacional

13

Talleres de
espiritualidad





01. BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

1

Homenaje a Asociados en ceremonia Bodas de Oro y Acorado de Honor



Coordinación Servicios Funerarios



Solidaridad pública con Asociados (casos Gr Arias-Gr Zapateiro).





01. BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

APOYOS ECONÓMICOS

32'783

millones apoyo
seccionales.

263'166

millones
a **35** asociados por
ACORE

293'250

millones

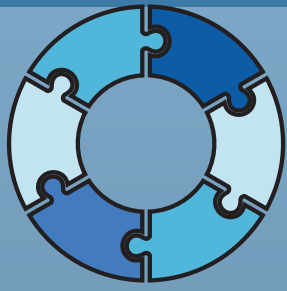
a **20** asociados
beneficiados
por AVODE

PROGRAMA DE AYUDA SOCIAL - PAS



9'000

millones



02. COHESIÓN INSTITUCIONAL

6 Reuniones con el alto mando militar



REUNIONES DELEGADOS DE FUERZA PÚRPURA CON:

1 Reunión Ministro de Defensa Nacional



4



Reuniones Viceministra del GSED y de Veteranos

2

Viceministro Políticas de defensa y Seguridad



2

Reuniones con el Viceministro para la Estrategia y Planeación



4

Reuniones con Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva



02. COHESIÓN INSTITUCIONAL

Comunicado de apoyo Comandante General de las Fuerzas Militares



2 Jornadas de acreditación de Veteranos



Asistencia a eventos, ceremonias, foros organizados por la cúpula o jefaturas de las Fuerzas Militares



6 Reuniones con CREMIL

Relacionamiento con Directivos del Sistema de Salud de las FF.MM.



Selección de representantes de Oficiales ante el Consejo Directivo CREMIL





03. FORTALECIMIENTO GREMIAL

Apoyo a los Asociados representantes de Oficiales ante el Consejo de Veteranos

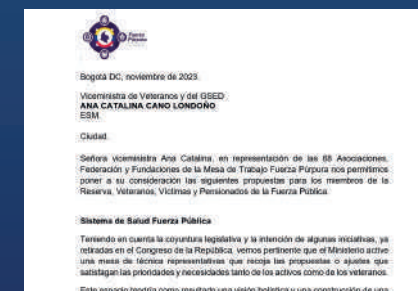


2 Reuniones de grupo de análisis ACORE-CGA

8 Reuniones con delegados de Fuerza Púrpura para efectuar acciones de interés gremial (en su mayoría en Sede Nacional)



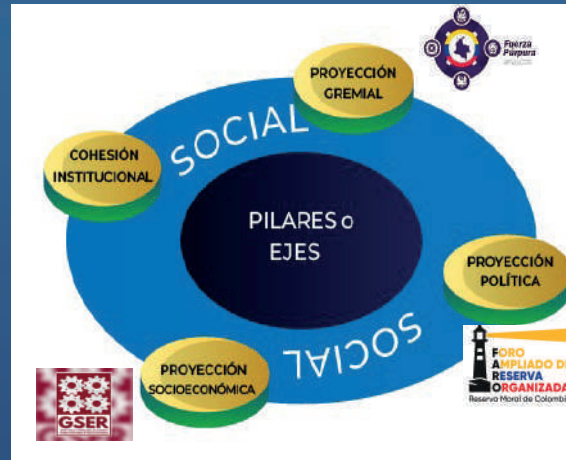
4 Desarrollo de documentos con preocupaciones o propuestas gremiales





03. FORTALECIMIENTO GREMIAL

Estrategia de Organización de la Reserva



Apoyo a la iniciativa de FARO-marchas de la Reserva

Incidencia directa en la reactivación de CONFECORE (elección de nuestro presidente nacional como presidente de CONFECORE)



Apoyo en la realización de la Convención Nacional de Veteranos





03. FORTALECIMIENTO GREMIAL

20 Elaboración de documentos, comunicados y cartas sobre posiciones del gremio en temas de impacto institucional.



Seguimiento a la Ley del Veterano

2 Foros sobre la implementación de la ley



4 Reuniones en el marco de la reforma de la ley.



04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

8 Reuniones con diversos congresistas



14 Conversatorios en Sede Nacional



Participación y asistencia en audiencias públicas sobre proyectos de ley de impacto institucional (presentación de ponencias)

4

1 Reunión con la bancada pro Fuerza Pública del Congreso de la República





04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

6 Asistencia a foros sobre coyuntura nacional



Reuniones con otras instituciones del Estado como lo es la Defensoría del Pueblo u organizaciones reconocidas como con la directora para las Américas de HRW



Asistencia a la Asamblea General de la OEA

7 Reuniones con funcionarios del alto gobierno y diversos centros de pensamiento en Washington



Participación en mesa de trabajo del PNUD sobre la CEV





04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

COMITÉ NACIONAL DE PARTICIPACIÓN (DIÁLOGOS GOBIERNO-ELN)

Creación de grupos de apoyo para dicha participación.

14

Reuniones con estos grupos



4

Reuniones con Almirante Orlando Romero



2

Reuniones con José Félix Lafaurie



2

Reuniones explicativas con la Reserva para tratar dicho tema



3

Reuniones con estamento militar

Reuniones con otras organizaciones que participan en el CNP





04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

Manejo y crecimiento orgánico en distintas redes sociales: estadísticas



1407
seguidores nuevos

promedio **128**
nuevos seguidores
al mes

640 mil
visualizaciones



Youtube

19.089
visualizaciones

219
nuevos suscriptores

36 videos
publicados

13 transmisión
streaming



WhatsApp

8 Grupos con
interacción

10 Grupos de
solo difusión

1905

Asociados
en grupos



Instagram

117
nuevos seguidores



Facebook

8727

seguidores
actuales



04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

387

Mensajes masivos enviados a través de la plataforma Acumbamail

261

Campañas de texto por la plataforma SAEM

17

Edición y realización de videos

6

Ediciones de periódico

1

Edición y diseño Revista

45

Boletines (publicación semanal)

780

Promedio de visualizaciones

Actualización y manejo de la página web

Difusión de 18 comunicados y cartas abiertas sobre temas de interés institucional





04. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL

Presencia en medios



104
Registros en medios de
comunicacion masiva
nacional



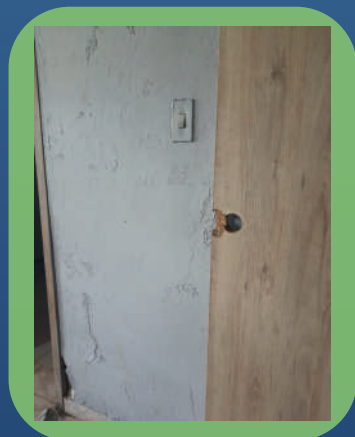


05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

ANTES

Inversión Tolima
12´400 millones

DESPUÉS





05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Proyecto vacacional Tolima





05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA



Valor
cabaña

7

**Inversión
Cabañas Tahití**

Valor
cabaña

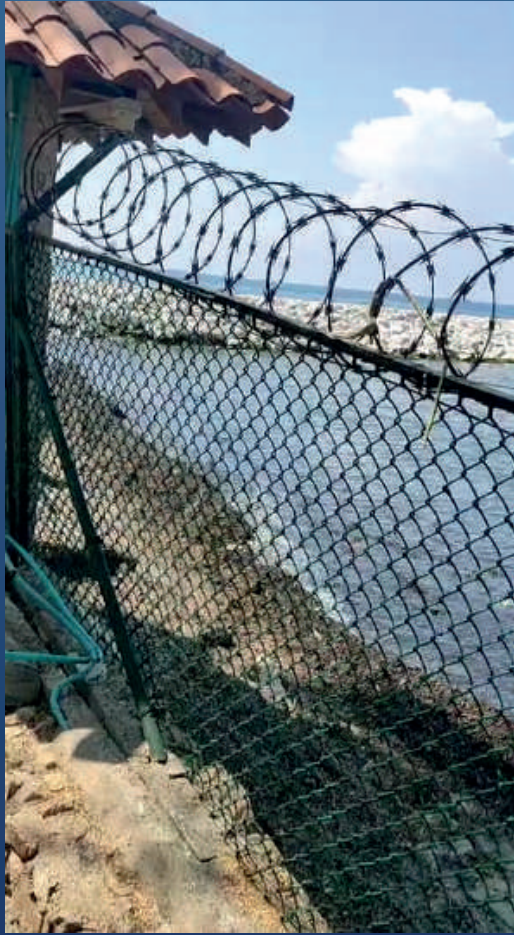
15

\$ 8.640.000

\$7.990.000



05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA



PROBLEMA PLAYA CABAÑAS TAHITÍ





05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

PROYECTO ACORE 70



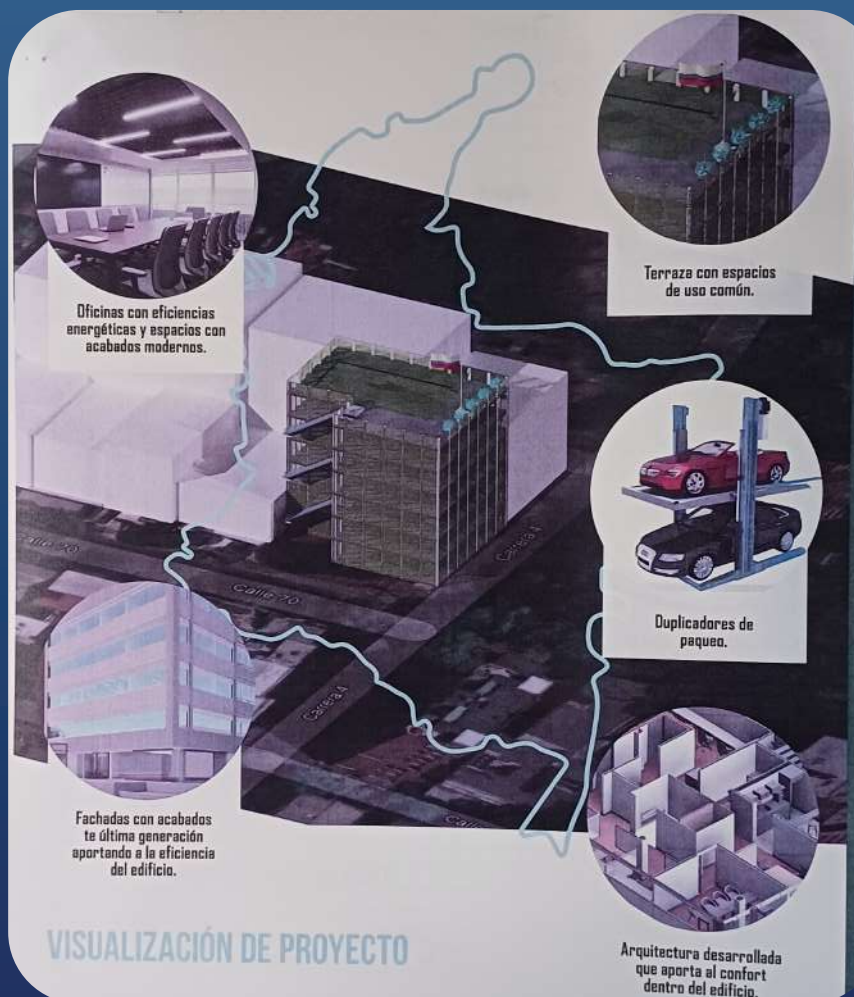
Construcción de siete (7) niveles o 3.200 m² en el lote disponible, aprox 13 oficinas
Valor estimado de demolición, diseño, licencias y obras: \$17.600 millones
Entrega Oficinas Acore 900 + 450 m², con acabados (aprox 1,5 pisos)
Salón comunal de 130 m²
Parqueaderos: 20 (con duplicador), máximo

VALOR COMERCIAL		
Area disponible/piso	400	m ²
Area por oficina	180	m ²
Salón comunal	1	U
Oficinas Acore	4	U
Oficinas negocio	11	U
Venta oficina m ²	14.000.000	Cop\$
Venta oficina 180 m ²	2.520.000.000	Cop\$
Venta oficinas	27.720.000.000	Cop\$
Alquiler oficina/mes 180 m ²	15.120.000	Cop\$
Alquiler oficinas/mes	166.320.000	Cop\$

NEGOCIO 1		
Construcción	3.200	m ²
Oficinas Acore m ²	900	m ²
Salón comunal	130	m ²
Oficinas Acore valor	14.420.000.000	Cop\$
Parqueaderos Acore (*)	11	U
Otras oficinas Acore m ²	450	m ²
Otras oficinas Acore valor	6.300.000.000	Cop\$
Inversión aprox	18.788.000.000	Cop\$
Financiación y/o Fuducia	5.918.220.000	Cop\$
Gestión inmobiliaria 3%	831.600.000	Cop\$
Administración 2%	277.200.000	Cop\$
Imprevistos	1.878.800.000	Cop\$
SUMA	27.693.820.000	Cop\$

VALOR COMERCIAL		
Area disponible/piso	400	m ²
Area por oficina	180	m ²
Salón comunal	1	U
Oficinas Acore	4	U
Oficinas	10	U
Venta oficina m ²	15.200.000	Cop\$
Venta oficina 180 m ²	2.736.000.000	Cop\$
Venta oficinas	27.360.000.000	Cop\$
Alquiler oficina/mes 180 m ²	16.416.000	Cop\$
Alquiler oficinas/mes	164.160.000	Cop\$

NEGOCIO 2		
Construcción	3.200	m ²
Oficinas Acore m ²	900	m ²
Salón comunal	130	m ²
Oficinas Acore valor	15.656.000.000	Cop\$
Parqueaderos Acore (*)	20	U
Otras oficinas Acore m ²	450	m ²
Otras oficinas Acore valor	6.840.000.000	Cop\$
Inversión aprox	17.828.000.000	Cop\$
Financiación y/o Fuducia	5.615.820.000	Cop\$
Gestión inmobiliaria 3%	820.800.000	Cop\$
Administración 2%	273.600.000	Cop\$
Imprevistos	1.782.800.000	Cop\$
SUMA	26.321.020.000	Cop\$



VISUALIZACIÓN DE PROYECTO



05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA



**Cartera de
difícil cobro**

RECUPERACIÓN DE

65'6

Millones

En 2023 se causaron

57 auxilios por
defunción
por:

\$ 1.215'0

millones



**Ahorro para las
reservas del fondo**

\$ 156'6

millones

AVODE

Fórmula de cálculo
de auxilio

GRACIAS

ACORE, CONSTRUYENDO ENTRE TODOS Y PARA TODOS