

Bienestar y Solidaridad

**PROPUESTA
2023 - 2026**

Proyectar planes de bienestar y propender por el desarrollo integral de los Asociados.

Incrementar actividades de integración, lúdicas y académicas para los Asociados y promover la solidaridad asociativa como pilar institucional.

GESTIÓN



Redistribución de recursos por mayores ingresos financieros del presupuesto de la Asociación.

Gestión para la obtención de donaciones de recursos financieros externos para el desarrollo de las diversas actividades.

\$ 70 millones

Nuevas socios

516

**Cesar - Guajira
NUEVA SECCIONAL**

Actualización y nuevos convenios de bienestar y capacitaciones

NUEVAS INICIATIVAS

Más participación

- Sesiones de café con Asociados.
- Reuniones de bienvenida a nuevos Asociados.
- Consolidación de comités internos.



6 veladas y diversas celebraciones



Creación de oficina de apoyo a defunción.

4 Almuerzos de compañeros

3 cenas de Aniversario

Viajando con ACORE

6 viajes nacionales e internacionales

¿QUE SIGUE?

Implementar un plan de acción ambicioso que incremente exponencialmente el número de afiliación de Asociados frente al universo de oficiales y beneficiarios potenciales para nuestra Asociación.

Concretar convenios con valor agregado diferencial distintos al mercado tradicional y al mercado del Sector Defensa.

Gestionar recursos financieros del presupuesto de la Asociación y externos para potenciar las actividades de bienestar y solidaridad de nuestros Asociados.

Cohesión Institucional

**PROPUESTA
2023 - 2026**

Fortalecer la relación entre asociaciones de Veteranos, Reservistas, Pensionados, Víctimas Fuerza Pública con el Ministerio de Defensa, las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y las entidades del Sector Defensa.

GESTIÓN

Relacionamiento con el Ministerio de Defensa.

Reuniones y enlace con el mando militar.



Protección de los derechos adquiridos. CREMIL y SSMP.



Representación en órganos Institucionales, Consejo de Veteranos, Consejo Directivo de CREMIL y los distintos órganos de representaciones del SSMP



Relacionamiento directo con la DIVRI. Director actual, Asociado MG Gustavo Ocampo.



Relacionamiento estratégico con viceministerio de Veteranos y entidades del GSED.



¿QUE SIGUE?

Proteger la institucionalidad de la Fuerza Pública y sus integrantes.

Preservar los valores y la mística institucional que mantengan la identidad y el espíritu de cuerpo del personal.

Fortalecer espacios de diálogo institucional.

Crear canales de comunicación interinstitucional para evidenciar problemáticas y soluciones comunes que impacten tanto los activos, como los retirados.

Fortalecimiento Gremial

PROPUESTA 2023 - 2026

Impulsar la integración de las organizaciones de Reservistas, Veteranos, Víctimas Fuerza Pública de todos los grados.

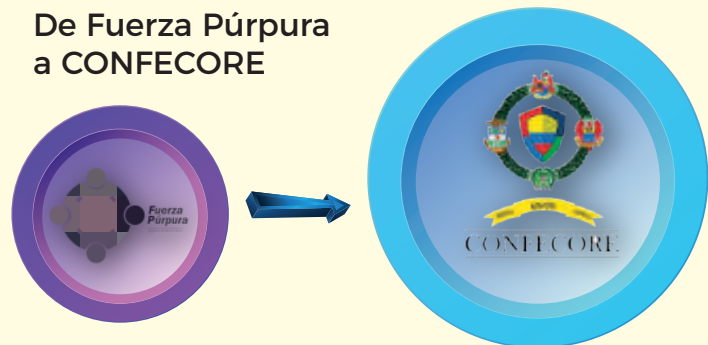
Consolidar e implementar una estructura organizacional del gremio militar y policial que permita influir en las decisiones que impactan a los veteranos y sus familias frente a la coyuntura nacional,



Propuesta de estructura Organizacional de la Reserva, hoy implementada.

GESTIÓN

De Fuerza Púrpura
a CONFECORE



80
ORGANIZACIONES
/ ASOCIACIONES

43
ORGANIZACIONES
/ ASOCIACIONES

Más de **20** reuniones de
Fuerza Púrpura en Sede
ACORE



Alianza mundial de Veteranos con 17 países.
Recibimos la secretaria general de esta
alianza.

Reciente Lanzamiento de CONFECORE
(11 de septiembre de 2025).



11 Convenciones Departamentales fortaleciendo esta estructura y
promoviendo el eje sociopolítico F.A.R.O.
Gestión de recursos por 15 millones.



29 Conversatorios de carácter
institucional y relativos a la
coyuntura nacional.

¿QUE SIGUE?

Consolidar un plan para
incrementar el número de
asociaciones y
federaciones de
CONFECORE.

Participación en la
formulación de políticas
públicas, programas y
decisiones que afecten
directamente a las
poblaciones vinculadas a
nuestros Asociados y a los
veteranos de todo el país.

Consolidar el eje
financiero como sustento
económico para la
estructura organizacional
de reserva.

Consolidar la Alianza
Mundial de Veteranos.

Visibilidad Institucional

PROPUESTA
2023 - 2026

Afianzar a ACORE como referente nacional e internacional para opinión y consulta en materia de seguridad y defensa nacional y políticas públicas relacionadas.

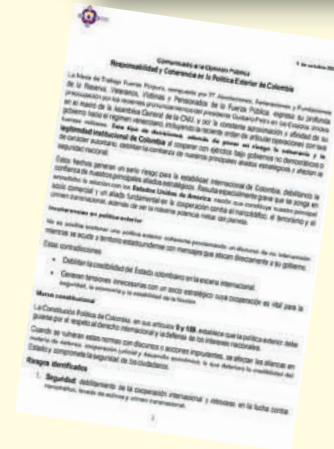
Ampliar ámbito de actuación de ACORE a escenarios internacionales relacionados con sus objetivos e intereses.

GESTIÓN

- Jefe de la misión de la ONU.
- Jorge Melendez MAPP OEA.
- International Crisis Group ICG, Elizabeth Dickinson.
- Centro Internacional para la Justicia Transicional ICTJ, María Camila Moreno.
- Instituto para las Transiciones Integrales IFIT, Martha Maya.
- Comité Internacional de la Cruz Roja CICR.
- Asociación Colombiana de Petróleos ACP, Frank Peal.
- Presidente de la JEP Alejandro Ramelli.
- Embajadora de Alemania Martina Klumpp.
- Embajador de Noruega Nils Martin.
- Embajada de Suiza Jefe de Misión Adjunto, Fabian Hayoz.
- Asistencia como invitados especiales al congreso de la ANDI.
- Con precandidatos y partidos políticos como:

-Vicky Dávila,
-Mauricio Cárdenas
-Felipe Córdoba
-Paloma Valencia, Paola Holguin y Maria Fernanda Cabal
-Juan Carlos Pinzón
-Abelardo de la Espriella

VISIBILIDAD NACIONAL



Más de **40**
comunicados
y pronunciamientos



Liderazgo e incidencia legislativa a través de la Comisión Accidental Pro Fuerza Pública.

Visibilidad Institucional

GESTIÓN

VISIBILIDAD INTERNACIONAL



Propuesta de
Coalición de
Seguridad
Multidimensional

Participación Asambleas anuales OEA:
EE.UU. 2023 - Paraguay 2024 - Antigua
y Barbuda 2025.



FOROS DE IMPÁCTO NACIONAL



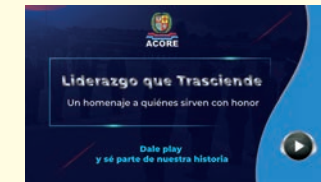
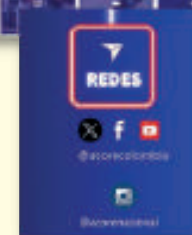
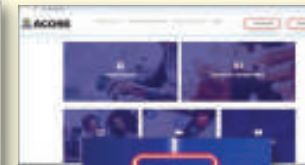
Semana



El Tiempo

NUESTROS MEDIOS

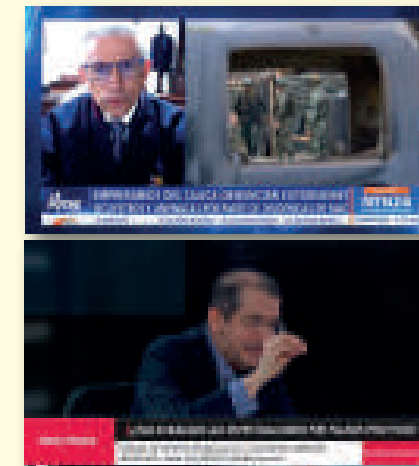
Notiacore, periódico, página web, redes sociales, whatsapp, revista anual.



Producción del video
institucional de ACORE.

PRESENCIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Más de **400** apariciones en
medios de comunicación.



EQUIPOS ASESORES



GREI y "Paz Total"

¿QUE SIGUE?

Consolidación de la voz
institucional en escenarios
de impacto nacional.
Consolidación de espacios
gremiales.

Conformarse como órgano
Consultivo del Congreso
de la República.

De la OEA a la ONU.

Consolidación de la
Alianza Mundial de
Veteranos.

Sostenibilidad económica

PROPUESTA 2023 - 2026

Garantizar una administración eficiente, transparente y con vocación de servicio, mediante el fortalecimiento del control interno, la consolidación de la contabilidad general y la optimización de los procesos financieros.

Fortalecer el funcionamiento de los comités responsables de la vigilancia administrativa y financiera.

Consolidar una base económica sólida y sostenible, que respalde el desarrollo institucional y el bienestar de los Asociados.

GESTIÓN

PATRIMONIO

de 2023 **\$5.222** millones
a **\$6.617** millones,
en 2025

incremento de
\$1.395 millones; = **27%**

INVERSIONES

de 2023

\$ 1.500 millones
\$ 3.351 millones
en 2025

Crecimiento
123 %

ACORE

CARTERA

de 2023

\$ 1.375 millones
a **\$ 553** millones
en 2025

Gestión de cartera
\$ 822 millones

Castigo de cartera
\$ 224 millones

NÓMINA

Ahorro presupuestal
nómina y costos
laborales
2025

\$ 96,6
millones de ahorro
presupuestal en
nómina

Reserva del Fondo

64,5 %

70

Nuevas afiliaciones

edad de ingreso se aumentó a

65 años

PAGO DE

111

Auxilios por Defunción a sus
respectivos beneficiarios

AVODE

\$3.634' millones a **\$ 5.979'** millones

2.345
Millones de pesos

87.6 %

Inversiones seguras

- CDT'S
- Cuentas bancarias

12.4 %
Auxilios económicos
reembolsables

CONVENIO SEGUROS DEL ESTADO



151

vinculaciones a este convenio